

## **IPOTESI DI ACCORDO**

Il 19 febbraio 2007, in Roma

tra

la Società AlmavivA IIC SpA

e

FIM CISL-FIOM CGIL-UILM UIL nazionali e territoriali e le RSU

La presente intesa definisce gli assetti di contrattazione articolata applicabili alla Società AlmavivA IIC S.p.A., a seguito della fusione per incorporazione di Finsiel S.p.A.: tali assetti si riterranno integralmente assorbenti le precedenti intese in essere in Finsiel sulle materie in oggetto

Al riguardo le parti convengono quanto segue:

### **SALARIO**

Vengono definiti i seguenti importi di Superminimo collettivo di categoria e di Premio di Risultato Parte Fissa:

Superminimo Collettivo  
(importi lordi mensili)

<b>Categoria</b>	<b>Importi</b>
3°	42,33
4°	65,87
5°	92,82
5° S.	128,23
6°	173,84
7° imp.	300,79
7 Q	535,49

Premio di Risultato Parte Fissa  
(importi lordi annuali)

<b>Categoria</b>	<b>Importi</b>
3°	144
4°	180
5°	246
5° S.	303
6°	385
7° imp.	475
7 Q	550

Per il personale già dipendente di Finsiel S.p.A., gli importi differenziali rispetto ai valori delle precedenti tabelle (quelli del PDR parte fissa mensilizzati su 13 mensilità) confluiranno sul superminimo individuale e saranno considerati non assorbibili: tali saranno considerati anche gli importi già percepiti a titolo di superminimo individuale di origine contrattata.

Gli importi di cui alle precedenti tabelle verranno riconosciuti a partire dal 1° gennaio 2008, assorbendo sino a concorrenza al personale dipendente da AlmavivA cui non trova applicazione la contrattazione integrativa vigente per il personale Finsiel eventuali superminimi individuali in essere alla data.

Le parti convengono di definire una nuova intesa sul Premio di Risultato Parte Variabile, in coerenza con quanto previsto dalla contrattazione confederale e nazionale di categoria, che troverà applicazione nell'esercizio 2008: la discussione su questo punto si esaurirà – auspicabilmente – entro giugno del corrente anno.

### **TICKET RESTAURANT**

Si prevede l'estensione a tutto il personale del ticket restaurant alle condizioni e con le modalità già in atto per il personale già Finsiel.

### **ASSISTENZA SANITARIA**

Si prevede l'estensione a tutto il personale dell'assistenza sanitaria alle condizioni e con le modalità già in atto per il personale già Finsiel; ciò a decorrere dal 2° semestre 2007.

---oo0oo---

Gli altri istituti economici e normativi non qui specificati regolati dalla contrattazione integrativa Finsiel (Orari, Trasferte, etc.) saranno oggetto di confronto a livello aziendale, che si dovrà – auspicabilmente – concludere entro il mese di giugno 2007.

---oo0oo---

Resta inteso che i contenuti del presente accordo sono condizionati sospensivamente all'accoglimento da parte del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale della richiesta di mobilità lunga ex lege n° 296/06, e troveranno applicazione (salva diversa decorrenza ove indicata) dal 1° giorno del mese successivo a detto accoglimento.

Letto, confermato e sottoscritto

DIREZIONE AZIENDALE

FIM - CISL  
FIOM - CGIL  
UILM - UIL

RSU

Roma, 19 febbraio 2007

Spett.li FIM-FIOM-UILM Nazionali

La Direzione AlmavivA conferma che le Aziende firmatarie dell'odierno accordo sulla mobilità lunga compresa TSF procederanno a partire dal prossimo mese di marzo a corrispondere gli aumenti previsti dal CCNL senza effettuare assorbimenti su eventuali superminimi individuali. Gli importi verranno corrisposti subordinatamente all'accoglimento da parte del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale della richiesta di mobilità lunga ex lege n° 296/06.

La Direzione AlmavivA